****

**Điều Khoản Tham Chiếu**

**Chức danh:** Tư vấnnâng cao năng lực cho nông dân nòng cốt vàthực hiện các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong các hành động thích ứng biến đổi khí hậu.

**Địa điểm:** Hà nội và Lai Châu

**Thời gian:** Từ tháng 11/2025 đến 30 tháng 4/2027

**Báo cáo cho:** Chuyên gia Giới

Hoạt động tại Việt Nam từ năm 1989, CARE đã tích cực hợp tác với nhiều đối tác để triển khai hơn 300 dự án mang lại những tác động tích cực. Chúng tôi tin rằng, để đạt được sự phát triển bền vững thực sự, cần phải giải quyết các nguyên nhân sâu xa của nghèo đói, bất công xã hội và bất bình đẳng. Chúng tôi cam kết đồng hành cùng các đối tác trong việc hỗ trợ phụ nữ và cộng đồng của họ — bao gồm nông dân sản xuất nhỏ, công nhân, và các chủ doanh nghiệp nhỏ và siêu nhỏ — giúp họ nâng cao năng lực, sự tự tin và khả năng tham gia tích cực vào các cơ hội phát triển kinh tế, thích ứng với biến đổi khí hậu, đồng thời tăng cường khả năng phục hồi sau thiên tai. Cùng nhau, chúng tôi hướng tới xây dựng một xã hội phát triển công bằng, bình đẳng và bền vững cho mọi người

**Thông tin về dự án:**

She Grows the Future (SGTF) là một dự án kéo dài 3 năm, được triển khai tại nhiều quốc gia với nguồn tài trợ từ Cơ quan Phát triển Pháp (AFD) và Quỹ L’Oréal (FLO) thông qua CARE Pháp. Dự án đang được thực hiện tại Peru, Ecuador, Lào và Việt Nam (tỉnh Lai Châu).

Dự án được thiết kế nhằm thúc đẩy việc triển khai các chính sách và thực tiễn thích ứng với biến đổi khí hậu mang tính toàn diện, do phụ nữ dẫn dắt. SGTF sẽ trực tiếp mang lại lợi ích cho 840 người, trong đó gần 70% là phụ nữ, đồng thời tăng cường năng lực cho hơn 10 tổ chức Phi Chính phủ. Dự án tập trung vào các chủ đề then chốt như biến đổi khí hậu, bình đẳng giới, an ninh lương thực và bảo tồn đa dạng sinh học.

Để đạt được mục tiêu, SGTF hợp tác trực tiếp với chính quyền và các đối tác nhằm khuyến khích sự tham gia của phụ nữ và thanh niên trong việc ra quyết định liên quan đến thích ứng với khí hậu và quản lý tài nguyên thiên nhiên. Dự án hướng đến việc thúc đẩy nhanh quá trình thực hiện các chính sách và thực tiễn thích ứng với biến đổi khí hậu theo hướng chuyển đổi về giới tại Việt Nam thông qua hai mục tiêu cụ thể có sự liên kết:

* Hỗ trợ triển khai, nhân rộng và phổ biến các giải pháp thích ứng và bảo tồn hệ sinh thái do phụ nữ nông thôn thực hiện.
* Thúc đẩy sự hình thành một mạng lưới gồm các bên liên quan có cam kết và năng lực trong việc xây dựng và thực hiện các chính sách, thực tiễn thích ứng và bảo tồn môi trường, đồng thời thúc đẩy chuyển đổi các chuẩn mực giới ở cấp địa phương và cấp Quốc gia.

Tại Việt Nam, dự án được thực hiện bởi CARE Việt Nam và Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh Lai Châu.

**Lý do/cơ sở và mục đích:**

Dự án tập trung vào các chủ đề: Nông nghiệp sinh thái và thích ứng dựa vào tự nhiên, Bình đẳng giới, an ninh lương thực và bảo tồn đa dạng sinh học. Một trong những trọng tâm là ***Kết quả 3: Xác định và từng bước tháo gỡ những rào cản khiến phụ nữ khó tham gia vào các hoạt động thích ứng với biến đổi khí hậu, bao gồm các định kiến giới và tình trạng bạo lực giới, ở cấp hộ gia đình, cộng đồng và trong các tổ chức, cơ quan.***

Trong bối cảnh đó, dự án coi nông dân nòng cốt là những tác nhân tiên phong. Họ không chỉ tham gia xây dựng và thực hành các mô hình thích ứng dựa vào hệ sinh thái (Nature-based Solutions & Ecosystem-based Adaptation), mà còn đóng vai trò chuyển giao kiến thức cho cộng đồng thông qua Trường học thực nghiệm Nông dân (Farmer Field and Business School – FFBS).

Để đạt được mục tiêu mong muốn, dự án sẽ thực hiện các hoạt động tư vấn như sau:

1. ***Tư vấn xây dựng năng lực trang bị kỹ năng mềm cho nhóm nông dân nòng cốt (khoảng 40 người)***

Nhóm nông dân nòng cốt cần được trang bị các kỹ năng mềm thiết yếu, bao gồm truyền thông giao tiếp và trình diễn/thuyết trình. Đây là nền tảng để họ: Tự tin tham gia vào các tiến trình đối thoại và tăng cường khả năng chia sẻ, truyền đạt kiến thức và dẫn dắt cộng đồng áp dụng các mô hình thích ứng với biến đổi khí hậu.

1. ***Tư vấn thúc đẩy các hoạt động bình đẳng Giới***

Liên quan tới việc thúc đẩy bình đẳng giới và nâng cao khả năng ứng phó với biến đổi khí hậu của phụ nữ, dự án cần đạt được Kết quả 3 nêu trên. Mặc dù kết quả này không tách rời với các kết quả còn lại nhưng rất cần có một chuyên gia về giới đảm đương vai trò thúc đẩy việc thực hiện các hoạt động để đảm bảo đạt được các kết quả cần thiết.

Việc thực hiện kết quả này bao gồm 4 hoạt động chính: 1) Phát hiện các rào cản đối với phụ nữ; 2) Nâng cao nhận thức tại cấp hộ gia đình; 3) Nâng cao nhận thức cấp cộng đồng và 4) Hình thành các diễn đàn thảo luận về vấn đề bình đẳng giới và biến đổi khí hậu cấp tỉnh.

**Hoạt động thứ nhất** đã được thực hiện thông qua một đánh giá giới, phát hiện một số vấn đề giới cơ bản và khẳng định khuôn mẫu giới có ảnh hưởng tới vai trò của phụ nữ trong việc tham gia và ra quyết định liên quan tới các hoạt động thích ứng biến đổi khí hậu.

Báo cáo đã chỉ ra rằng:

* Phụ nữ phải gánh **gánh nặng kép** giữa việc nhà và việc nương rẫy, nhất là khi có thiên tai.
* Quyền ra quyết định trong gia đình và ngoài xã hội vẫn nghiêng nhiều về phía nam giới.
* Nguy cơ bạo lực giới (GBV) còn phổ biến, nhưng phụ nữ thiếu kênh thông tin và chỗ dựa an toàn để tìm kiếm hỗ trợ.
* Các định kiến xã hội cho rằng vai trò lãnh đạo và ra quyết định là của đàn ông, trong khi phụ nữ chủ yếu được coi là người làm việc hỗ trợ.
* Phụ nữ dân tộc H’Mong và K’Mú và người lớn tuổi gặp nhiều rào cản do không nói được tiếng Kinh.
* Khuôn mẫu giới liên quan đến vai trò chăm sóc và ra quyết định vẫn là rào cản lớn nhất ảnh hưởng tới sự tham gia và ra quyết định của phụ nữ trong các hoạt động sinh kế thích ứng với biến đổi khí hậu và các hành động quản lý, bảo vệ rừng và ứng phó với thiên tai.

***Khuyến nghị từ báo cáo bao gồm*:**

* ***Tăng cơ hội tiếp cận thông tin và nâng cao kỹ năng cho phụ nữ***, sử dụng ngôn ngữ địa phương, cách thức dễ hiểu, phù hợp với thời gian tổ chức hoạt động.
* ***Khuyến khích nam giới và nam thanh niên chia sẻ việc nhà và chăm sóc gia đình***, để phụ nữ có điều kiện tham gia xã hội.
* ***Phát huy vai trò lãnh đạo của phụ nữ***, hỗ trợ các nhóm phụ nữ, xây dựng mạng lưới hỗ trợ và nêu gương điển hình.
* ***Đối thoại trong cộng đồng*** để thay đổi những khuôn mẫu và định kiến bất lợi cho phụ nữ và huy động sự ủng hộ của chính quyền và người có uy tín.

**Hoạt động 2: Nâng cao nhận thức cấp hộ gia đình**

Thiết kế các thảo luận nhóm nhỏ với nam giới và nữ giới (bao gồm các đại diện từ chính quyền thôn, xã và cán bộ môi trường, nông nghiệp tại địa phương) về các chủ đề sau:

* Nhóm tổng hợp nam- nữ
  + Thách thức các khuôn mẫu giới
  + Thảo luận về sự bất bình đẳng trong quyết định trong gia đình và xác định các hành động tạo sự thay đổi.
* Nhóm nam thanh niên
  + Thảo luận về nam tính tích cực
  + Lựa chọn và thành lập nhóm nam giới tiên phong
  + Nhóm nam giới tiên phong thực hiện các sáng kiến truyền tải thông điệp về nam tính tích cực cho các nam giới khác trong cộng đồng
* Nhóm nữ thanh niên
  + Thảo luận về việc tăng quyền bao gồm sự tự tin và khát khao thay đổi

***Chỉ số***:

* Tài liệu tập huấn hoặc đối thoại được biện soạn
* 240 nam giới được tiếp cận với các hoạt động
* 1 nhóm nam giới tiên phong được hình thành và có kế hoạch tổ chức hoạt động lan tỏa thông điệp về nam tính tích cực
* Ít nhất 70% người tham gia hoạt động nhận diện ra các khuôn mẫu giới bất bình đẳng và ủng hộ các quan điểm bình đẳng.

**Hoạt động 3: Nâng cao nhận thức cấp cộng đồng**

Các cán bộ thôn xã được nâng cao nhận thức về mối liên hệ giữa công bằng khí hậu và công bằng giới, bao gồm vấn đề bạo lực giới liên quan. Các cán bộ thôn xã sẽ cùng xác định danh sách các địa chỉ hỗ trợ người bị bạo lực tại địa phương và xây dựng quy trình chuyển gửi để hỗ trợ người bị bạo lực tại 2 xã. Danh sách địa chỉ hỗ trợ sẽ cần phát cho người dân, quy trình chuyển gửi sẽ được thống nhất và phổ biến tới tất cả các đầu mối hỗ trợ người bị bạo lực tại cộng đồng.

***Chỉ số***:

* 25 cán bộ chính quyền thôn xã được tham gia các hoạt động và ủng hộ các quan điểm bình đẳng
* Mỗi xã xây dựng được 1 danh sách địa chỉ hỗ trợ người bị bạo lực

***Các hoạt động dự kiến bao gồm:***

* 01 hội thảo cấp xã về BĐG, GBV & BĐKH và xây dựng mạng lưới hỗ trợ người bị bạo lực cấp xã (năm 1)
* 01 hội thảo rà soát hoạt động hỗ trợ và thảo luận về các hoạt động cần thay đổi liên quan tới thúc đẩy BĐG trong thích ứng BĐKH (Tổ chức sau hội thảo cấp tỉnh)
* 02 sự kiện cộng đồng

**Hoạt động 4: Hội thảo về giới và biến đổi khí hậu**

Hỗ trợ tổ chức các hội thảo cấp tỉnh thảo luận về vấn đề giới và biến đổi khí hậu có sự tham gia của phụ nữ cấp địa phương. Mục tiêu hướng đến việc thực hiện hiệu quả các chính sách về giới và khí hậu ở cấp tỉnh và xã, bằng cách tìm ra các về các tiêu chuẩn, quy trình hoặc cơ chế phù hợp để phụ nữ được tham gia, đóng góp ý kiến và hưởng lợi công bằng.

**Mục tiêu chính:**

Tư vấn được mong đợi sẽ **thiết kế và thực hiện** các hoạt động nhằm góp phần đạt được mục tiêu thay đổi các khuôn mẫu giới liên quan tới sự tham gia và ra quyết định của phụ nữ trong các hành động thích ứng với biến đổi khí hậu

1. Thúc đẩy sự tham gia công bằng của phụ nữ trong thích ứng với biến đổi khí hậu.
2. Góp phần thay đổi các khuôn mẫu và định kiến giới và phòng ngừa và giảm bạo lực giới.
3. Đảm bảo các hoạt động được thiết kế và triển khai phù hợp với mô tả hoạt động 2, 3 và 4 của hợp phần về giới, các vấn đề đã nêu trong Báo cáo phân tích giới 2025
4. Góp phần đạt được chỉ số tác động của mục tiêu 2: ***# và % người hưởng lợi của dự án có thái độ công bằng với các khuôn mẫu (Theo thang đo "Gender Equitable Men"*** )

**Phạm vi công việc và kết quả chính**

**Hợp phần nâng cao năng lực**

* Thiết kế chương trình tập huấn
* Xây dựng khung chương trình phù hợp với đối tượng nông dân nòng cốt (trình độ, bối cảnh, nhu cầu).
* Soạn thảo tài liệu tập huấn (slide, handout, case study, tình huống thực hành).
* Chuẩn bị bộ công cụ đánh giá trước và sau khóa học.
* Thực hiện 1 khóa tập huấn với các nội dung:

*Kỹ năng truyền thông giao tiếp*

* + Nguyên tắc giao tiếp hiệu quả trong cộng đồng.
  + Lắng nghe chủ động, đặt câu hỏi, phản hồi.
  + Truyền đạt kiến thức kỹ thuật theo cách đơn giản, dễ hiểu.
  + Giao tiếp nhóm và điều phối thảo luận cộng đồng.

*Kỹ năng trình diễn/thuyết trình*

* + Cấu trúc và chuẩn bị nội dung một bài thuyết trình.
  + Sử dụng ngôn ngữ cơ thể, giọng nói và tương tác với người nghe.
  + Kỹ năng trình diễn kỹ thuật/mô hình trong thực địa (demo).
  + Quản lý sự tự tin và ứng phó với tình huống bất ngờ.

**Hợp phần bình đẳng giới**

* **Xây dựng kế hoạch chi tiết** cho các hoạt động ở cả ba cấp độ.
* **Soạn tài liệu, công cụ tập huấn và truyền thông** phù hợp với từng nhóm đối tượng, chú ý đến phụ nữ dân tộc thiểu số, phụ nữ lớn tuổi và ít biết tiếng Việt.
* **Thực hiện TOT điều hành các buổi sinh hoạt, tập huấn, đối thoại tại tổ nhóm** cho cán bộ và cộng tác viên địa phương
* **Thiết kế chương trình và Điều hành họp cấp xã và cấp tỉnh**
* **Chọn lựa và huấn luyện nam giới tiên phong** xây dựng và thực hiện sáng kiến lan tỏa thông điệp về nam tính tích cực.
* **Theo dõi, ghi chép và báo cáo kết quả** theo giới, độ tuổi, dân tộc, mức độ tham gia và tiếng nói.
* **Báo cáo cuối cùng** phải thể hiện rõ hoạt động đã giải quyết các vấn đề và khuyến nghị của Báo cáo phân tích giới và những đóng góp cho kết quả 2 như đã nêu trên đây.

**Sản phẩm chính**

**Hợp phần nâng cao năng lực**

* Khung chương trình và tài liệu đào tạo
* Báo cáo tập huấn

**Hợp phần bình đẳng giới**

1. Danh sách các hoạt động chi tiết kèm theo đối tượng đích, số lượng hoạt động, thời gian thực hiện hoạt động.
2. Các bộ tài liệu tập huấn, công cụ hướng dẫn thảo luận cho từng đối tượng phù hợp với hoạt động 2, 3 và 4
   1. *Bộ tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm tổng hợp nam- nữ*
   2. *Tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm nam thanh niên*
   3. *Tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm nữ thanh niên*
   4. *Chương trình và kế hoạch điều hành hội thảo cấp xã về BĐG, GBV & BĐKH và hội thảo rà soát kế hoạch hành động*
   5. *Chương trình và kế hoạch điều hành hội thảo cấp tỉnh*
3. Danh sách địa chỉ hỗ trợ GBV và 2 sơ đồ chuyển gửi dành cho việc hỗ trợ người bị bạo lực
4. 01 Kế hoạch hoạt động của nam giới tiên phong
5. Báo cáo hoạt động theo mẫu của CARE

**Dự kiến thời gian: Từ tháng 11/2025 đến 30 tháng 4/2027**

| **Kết quả** | **Thời gian**  **(Số ngày dự kiến)** | **Hạn chót** |
| --- | --- | --- |
| ***Tư vấn xây dựng năng lực trang bị kỹ năng mềm: Tháng 12/ 2025- Tháng 1/ 2026*** | | |
| Xây dựng khung chương trình và soạn thảo tài liệu tập huấn (slide, handout, case study,…) | 3 | Tháng 12/ 2025 |
| Tổ chức tập huấn | 4 | Tháng 12/ 2025 |
| Báo cáo | 1 | Tháng 1 năm 2025 |
| ***Các hoạt động thúc đẩy các bình đẳng Giới*** | | |
| 1.Danh sách các hoạt động chi tiết kèm theo đối tượng đích, số lượng hoạt động, thời gian thực hiện hoạt động | 1 | Tháng 11/ 2025 |
| *2.1.Bộ tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm tổng hợp nam- nữ*  *2.2.Tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm nam thanh niên*  *2.3.Tài liệu hướng dẫn thảo luận nhóm nữ thanh niên* | 6 | Tháng 12/ 2025 (2.1)  Tháng 2/ 2026 (2.2 và 2.3) |
| Thực hiện TOT cho HPN tỉnh và nông dân nòng cốt | 2 | Tháng 2/ 2026: Cho tài liệu 2.1  Tháng 3/ 2026 cho tài liệu 2.2 và 2.3 |
| Kế hoạch hoạt động của nam giới tiên phong | 1 | Tháng 5, 6/ 2026 |
| *2.4.Chương trình và kế hoạch điều hành hội thảo cấp xã về BĐG, GBV & BĐKH và hội thảo rà soát kế hoạch hành động* | 1 | Tháng 3/ 2026 – Tháng 12/ 2026 |
| *Tổng hợp nội dung và hoàn thiện danh sách địa chỉ hỗ trợ và sơ đồ chuyển gửi cho mỗi xã* | 3 | Tháng 9/ 2026 |
| *2.5. Chương trình và kế hoạch điều hành hội thảo cấp tỉnh* | 1 | Tháng 3/ 2026 |
| Điều hành các buổi họp cấp xã và tỉnh | 3 | Tháng 3, 5, 12/ 2026 |
| Viết báo cáo sau mỗi hoạt động | 6 | Từ tháng 11/2025- tháng 12/2026 |
| Giám sát và hỗ trợ HPN tỉnh điều hành các thảo luận cấp hộ và sự kiện cộng đồng của Nam giới tiên phong | 8 | Từ tháng 2/2026- 4/2027 |
| **TỔNG** | **40** |  |

**Tiêu chí lựa chọn:**

* Có ít nhất 5 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực giới, nam tính tích cực, phòng ngừa bạo lực giới và/hoặc thích ứng biến đổi khí hậu.
* Có kinh nghiệm thiết kế và điều hành tập huấn về các kỹ năng mềm
* Có kinh nghiệm thiết kế, triển khai tập huấn và phát triển tài liệu đào tạo.
* Hiểu biết về bối cảnh văn hóa – xã hội Việt Nam, đặc biệt liên quan đến giới và bình đẳng giới tại các vùng đồng bào dân tộc thiểu số.
* Có kỹ năng báo cáo, giám sát và thu thập bằng chứng kết quả.
* Ưu tiên người có kinh nghiệm làm việc với **phụ nữ dân tộc thiểu số và/ hoặc phòng chống bạo lực giới**.

**Quy trình áp dụng:**

Ứng viên quan tâm cần nộp các tài liệu sau về địa chỉ email: [procurement3@care.org.vn](mailto:procurement3@care.org.vn) **trước 9h sáng ngày 24/10/2025**, trong đó nêu rõ tiêu đề của Điều khoản Tham chiếu **“Tư vấn nâng cao năng lực cho nông dân nòng cốt và thực hiện các hoạt động thúc đẩy bình đẳng giới và vai trò của phụ nữ trong các hành động thích ứng biến đổi khí hậu.”**

**Hồ sơ ứng tuyển gồm:**

* Hồ sơ năng lực (CV)
* Đề xuất kỹ thuật và tài chính.

Lưu ý: Hệ thống email của CARE **không chấp nhận file định dạng .rar**, vì vậy các ứng viên quan tâm vui lòng không gửi file nén dưới dạng này. **Dung lượng tối đa cho tệp đính kèm là 30MB**. Trường hợp dung lượng lớn hơn, vui lòng gửi qua đường link trực tuyến có mở sẵn quyền truy cập.

CARE cam kết là nhà tuyển dụng công bằng cho tất cả mọi người. Phụ nữ, người dân tộc thiểu số và người khuyết tật được khuyến khích ứng tuyển.

*Cảm ơn bạn đã quan tâm đến công việc với Tổ chức CARE. Chính sách tổ chức chúng tôi là không khoan nhượng đối với hành vi quấy rối tình dục trong và ngoài tổ chức và chúng tôi luôn chú trọng việc bảo vệ trẻ em trong mọi hoạt động của mình. Chính sách bảo vệ khỏi bóc lột, xâm hại và quấy rối tình dục cũng như chính sách bảo vệ trẻ em nói chung là nền tảng cho mọi mối quan hệ hợp tác công việc của chúng tôi, bao gồm trong công tác tuyển dụng. Quy trình tuyển dụng được thiết kế nhằm đảm bảo chúng tôi chỉ tuyển những người phù hợp trong làm việc với các nhân viên khác và cộng đồng. Ngoài các kiểm tra trước khi tuyển dụng, chúng tôi sẽ sử dụng quy trình tuyển và tham khảo thông tin nhằm đảm bảo tư vấn/nhà cung cấp mới tiềm năng hiểu và tuân thủ với các chuẩn mực mong đợi. Để biết thêm chi tiết, xin vui lòng liên lạc với Trưởng nhóm Nhân sự.*